



HUYENDO DEL LEVIATÁN

Por Sofia Piqué*

En el estado de Maharashtra, en la India, regulaciones laborales inflexibles provocaron una reducción del 15% en el empleo del sector minorista. Ahora, los minoristas compran caros equipos de cómputo para operar con menos trabajadores. Eso fue lo que halló un estudio basado en los indicadores del reporte del Banco Mundial, Doing Business.

¿Por qué nos debe importar lo que el Doing Business (DB) diga de nosotros? Hay una respuesta directa: porque presenta indicadores que miran los inversionistas del mundo a la hora de decidir dónde instalarse y... ¡crear empleo! En el caso laboral, estos indicadores miden con criterios objetivos qué tan difícil es contratar, despedir trabajadores y contar con jornadas laborales flexibles en 178 economías. Mientras más difícil sea hacerlo, lógicamente menos incentivos habrá para crear empleo formal... o más para utilizar otras "fuerzas productivas", como en Maharashtra.

En el Perú, el peso pesado de la carga laboral es la dificultad para despedir. Es nuestro talón, tobillo y rodilla de Aquiles (y con la Ley General del Trabajo llegaría hasta la punta del pelo... poniéndonos los pelos de punta). Todo indica que aquí está el monstruo que tenemos que derribar, aunque precisamente por eso tal vez sea menos viable políticamente. Pero si seguimos pensando así, nunca vamos a empezar y no podremos sacar mayor ventaja de oportunidades que ya tocan la puerta, como las que nos ofrece el TLC con EE.UU.

Las comparaciones son odiosas, pero necesarias. ¿Queremos ser un *hub* del Pacífico? Singapur, el *hub* por excelencia, le dice al mundo que tiene una fuerza laboral altamente calificada y fácil de emplear. Y es que, por ejemplo, se puede despedir por motivos económicos o similares sin notificar ni pedirle permiso a nadie, y el costo de despido en salarios semanales es solo de 4 (en el Perú es de 52 por la indemnización). Singapur ocupa el primer lugar del *ranking* laboral del DB 2008, junto con EE.UU. y las Islas Marshall. Es más, también encabeza el *ranking* general. Con una tasa de desempleo que en diciembre del 2007 cayó al 11.6%! y un PBI per cápita de US\$ 35 mil, dudo que los trabajadores singapurenses estén "desprotegidos". Sin ir muy lejos, incluso en Brasil y Uruguay no hay restricciones al despido.

Si en el Perú se permitiera, como sucede en Colombia, el libre despido por motivos económicos, tecnológicos, estructurales o análogos, de un trabajador (aunque se siga requiriendo la notificación y permiso de la autoridad para el grupo de 25 trabajadores que indica el DB) y se eliminaran las reglas de prioridad para la recon-



*Avance medido en términos de cuántas economías nos superarían. Fuente: Banco Mundial. Elaboración: COMEXPERU.

Costo de despido*	
Indemnización pasa de 1.5 remuneraciones mensuales por año de servicios con tope de 12 remuneraciones a 0.5 sin tope.	Nos superan: 111. Nos superarían: 104

*El DB asume un trabajador con 20 años de servicios.

tratación, en lugar de superarnos 151 economías, únicamente nos superarían 46 en el subíndice de despido del reporte. O podríamos hacer como Chile, que, tanto para un trabajador como para un grupo, solo requiere la notificación. Porque resulta un tanto absurdo que se imponga a una autoridad ajena a las actividades empresariales para que decida sobre ellas.

También podríamos avanzar flexibilizando el uso de los contratos a plazo fijo y eliminando las restricciones al trabajo nocturno y en fines de semana. En Colombia, al igual que en países desarrollados como Australia o Reino Unido, no está prohibido usar dichos contratos para trabajos permanentes y su duración es ilimitada. Si el Perú

permitiera su uso para trabajos permanentes, en el subíndice de contratación lo superarían solo 38 economías y no 118. Asimismo, si no restringiera el trabajo nocturno ni el de fines de semana, como en Dinamarca (donde las condiciones laborales probablemente son mucho mejores), no nos ubicaríamos tras 118 economías, sino únicamente tras 24 en el subíndice de inflexibilidad de horarios. ¡Vamos!, si hasta en Francia las autoridades dicen que quieren seguir el ejemplo de Dinamarca y el Reino Unido. Atraer más inversión de largo plazo y empleo de calidad bien vale el esfuerzo. ■

* Jefa de Estudios Económicos de la Sociedad de Comercio Exterior del Perú, COMEXPERU.



BARRA DE CEVICHE

Disfrute nuestra famosa Barra de Ceviches preparada al momento en la Terraza del Restaurante Perroquet.

Usted podrá elegir los ingredientes de su preferencia en la estación de cocina que hemos preparado especialmente para usted.

S/. 39.00
por ceviche

Informes:

Los Eucaliptos 590 | San Isidro | Tel: (511) 611 9000 anexo 4517

Lunes a Viernes de 12:30 p.m. to 03:00 p.m. | precio incluye impuestos y servicios

